



Jämställdhetspolicy för föreningen Vasamuseets vänner

Allmänt

VMV jämställdhetspolicy omfattar både kränkande särbehandling och sexuella trakasserier. Policyn riktar sig dels mot styrelsen och arbetet i styrelsen och dels mot de arrangemang (motsv.) där VMV står som ansvarig arrangör eller delansvarig arrangör.

Att delta i styrelsearbetet och i VMV arrangemang ska vara lustfyllt och tryggt för alla och envar.

VMV ser olikheter som en tillgång och uppskattar varandras erfarenheter och kompetenser. VMV accepterar inte vare sig kränkande särbehandling eller trakasserier av sexuell art. VMV grundvärdering är alla människors lika värde.

I de arrangemang och möten som VMV ansvarar för skall alla oavsett ålder, kön, religion, etnicitet och sexuell läggning behandlas lika. Ingen ska nekas tillträde eller medverka eller riskera att utsättas för oönskat beteende från vare sig arrangör eller annan deltagare i arrangemanget.

VMV ska främja ett vårdat språkbruk och s.k. "skämt" som förlöjligar eller nedvärderar andra människor p.g.a. ålder, kön, religion, etnicitet eller sexuell läggning skall ej förekomma.

Styrelsearbetet

För att ge en så bred belysning som möjligt av ärenden inför beslut strävar VMV efter en jämn könsfördelning inom styrelsen samt en representation från olika delar av samhället.

Kränkande särbehandling

Med kränkande särbehandling avses återkommande klandervärda eller negativt präglade handlingar som riktas mot enskilda på ett kränkande sätt.

Det kan handla om:

- att någon medvetet försvårar och saboterar arbetets utförande
- förlöjligande, förolämpningar eller negativt bemötande och förhållningssätt
- förföljelse i olika former, hot och skapande av rädsla och förnedring
- utfrysning, osynliggörande, åsidosättande behandling, omotiverat undanhållande av information och förtal.

Sexuella trakasserier

Med sexuella trakasserier avses ett uppträdande av sexuell natur som kränker någons värdighet. Det gäller både kränkning på grund av det kön du tillhör och kränkning av sexuell natur.

Det kan handla om:

- trakasserier grundade på kön (ovälkommet uppträdande grundat på kön), beteenden som svärta ner, förlöjligar och/eller som är skrämmande eller fysiskt skymfande för en annan person på grund av hans eller hennes kön.
- trakasserier av sexuell natur (ovälkommet uppträdande av sexuell natur) som kan handla om krav på sexuella tjänster men också om situationer när ord och handlingar med sexuell innebörd skapar kränkande eller hotfull arbetsmiljö.
- situationer där ord och handlingar med sexuell innebörd hindrar eller stör verksamheten.